

第二届四川省杰出·优秀职业经理人 及最佳雇主推选活动细则

第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动是为响应国家人才兴国战略、表彰优秀职业经理人、提升大众对于职业经理人的认知度而重磅打造的年度商界盛事。

本次活动旨在甄选、表彰 2020 年度四川省具有杰出贡献的职业经理人，推选、树立自觉参与、积极探索职业经理人制度建设、营造良好职业经理人生存环境的优秀企业典型，引导职业经理人树立正确的人生观与价值观，提升与注重自身素质以及职业道德的修为，强化企业社会责任和担当，促进企业治理结构及管理能力优化升级，为构建诚信、友善、创新、活跃的商业氛围，推动国家经济建设和人才建设作贡献。

本次活动采用推荐参与的方式，对参选的职业经理人及职业经理人雇主企业进行全面、综合的评测。本次推选活动将努力制定科学、合理的推选机制，严格推选流程，公平、公正地推选出新一批具有行业代表性的精英人物，推选出一批在职业经理人制度建设及实践中具有探索精神的优秀企业。活动细则如下：

一、时间及流程设置

推选分成 4 个阶段：

(1) 候选人/候选企业推荐（2020年12月8日至2021年1月31日）

在此阶段，由本次活动的各指导单位、联合主办单位、承办单位、协办单位、省内人才服务机构、企业单位、业内知名人士、专业人士选送、推荐候选人和候选企业，候选人和候选企业按要求如实提交相关资料。

(2) 评审阶段（2021年2月1日至2021年3月31日）

总评审阶段分为组织评分、社会评分、专家评分三部分：

组织评分：活动组委会根据候选人和候选企业提交资料的真实性、完整性以及事迹或业绩优劣情况对候选人及候选企业进行初评。该部分所占权重为30%。

社会评分：候选人及候选企业通过公开的社会票选，获得大众评分。大众通过投票端口进入推选页面，对候选人及候选企业进行投票。该部分所占权重为20%。

专家评分：由实战派管理专家、专业学者、优秀企业家等组成评审专家委员会，候选人将通过评委会专家的当面考察和测试。候选企业则需经过企业实地调研和访谈。该部分所占权重为50%。

通过以上三个步骤的评比，最终得出一个完整、客观、公正、专业的推选结果，从而产生年度杰出·优秀职业经理人、年度最佳雇主。

(3) 社会公示阶段（2021年4月1日至2021年4月7

日)

对于获选入围者将在相关公众媒体和研究会官方媒体平台进行公示，由社会各界对推选结果进行监督。

(4) 颁奖典礼（2021年4月中旬择日举行）

举行第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主颁奖盛典，为获得荣誉称号的单位和个人授予证书和奖杯。

二、奖项设立

本次推选分设个人奖项和单位奖项。具体奖项设置及名额如下：

- 1、卓越职业经理人——金领袖奖（10名）
- 2、杰出职业经理人——金领带奖（10名）
- 3、十佳巾帼职业经理人——巾帼英杰奖（10名）
- 4、创新职业经理人——创新之星奖（10名）
- 5、创业经理人——明日之星奖（10名）
- 6、优秀职业经理人——金领结奖（50名）
- 7、最佳雇主——金巢奖（10家）

三、候选人及候选企业条件描述

（一）已通过中国职业经理人协会、国务院国资委职业经理研究中心、四川省职业经理研究会、四川省职业经理资质评价中心、中国职业经理人学院（云大学）有关职业经理人资质认证，获得中级职业经理人（含）以上资质证书，可直接进入年度杰出·优秀职业经理人总评审。未获得资质证

书者须达到如下条件。

(二) 卓越职业经理人候选人条件：

- 1、具有大专以上学历水平，工作十年及以上，且在中型以上规模企业中担任管理岗位八年以上；
- 2、现供职单位为大型企业，或上市公司；
- 3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；
- 4、具备高尚的职业道德：诚信守法、恪尽职守，激情奉献、勇于竞争，协作沟通、知人善任，热心公益、服务社会；
- 5、具备卓越的管理能力：自我认知能力、领导能力、领袖魅力、管理设计与管理创新能力、决策能力、组织控制能力、资源管理能力、企业文化建设等综合能力；
- 6、具备卓越的综合管理知识：企业管理原理、市场经济理论、战略规划与决策、营销、财务、人力资源、企业文化等综合性市场经济理论及工商管理基本知识；还要须具备创新领导力、资本运作与企业融资、跨国经营、风险防范等方面知识。

(三) 杰出职业经理人候选人条件：

- 1、具有大专以上学历水平，工作八年及以上，且在企业中担任高层管理岗位五年以上；
- 2、所供职企业为中型规模及以上企业；

3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；

4、具有优秀的职业道德：诚信守法、恪尽职守，激情奉献、勇于竞争，有效沟通、知人善任，热心公益、服务社会；

5、具有杰出的管理能力：较强的自我认知能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力；管理设计与管理创新能力等综合能力；

6、具有完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（四）十佳巾帼职业经理人候选条件：

1、具有大专以上文化水平，工作八年及以上，曾在企业中担任高层管理岗位五年以上的女性职业经理人；

2、目前所供职企业为中型规模及以上企业；

3、处于企业高级管理岗位：职位为企业总监、副总经理、总经理、总裁等高级管理岗位和企业决策人员；

4、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，敬业奉献、勇于竞争，有效沟通、知人善任，热心公益、服务社会；

5、具有突出的管理能力：自我认知清晰、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力出众；具备管理设

计与管理创新能力等综合能力；结合自身性别优势，很好地起到组织协调、团结激励作用，为企业的发展带来明显帮助；

6、具有完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（五）优秀职业经理人候选人条件：

1、具有大专以上文化水平，工作五年及以上，在企业中担任高级管理岗位三年以上；

2、处于企业中高层管理职位：市场部经理、销售部经理、客服部经理、经营部经理、项目经理、行政部经理、财务部经理、人力资源部经理、生产部经理、技术部经理等各类型企业的中层管理岗位；

3、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，爱岗敬业、勇于竞争，有效沟通、团结协作；

4、具有杰出的管理能力：较强的自我认知能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力；管理设计与管理能力等综合能力；

5、具有较为完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（六）创新职业经理人候选人条件：

1、具有大专及以上学历，工作五年及以上；

2、处于企业中高层管理职位：担任企业总经理、副总经理、总监以及企业各部门主要负责人；

3、具有良好的职业道德：诚信守法、恪尽职守，爱岗敬业、勇于竞争，有效沟通、团结协作；

4、在企业管理中突出的创新能力，具体包括制度创新、管理模式创新、商业模式创新等；

5、具有较强的管理能力：较强创新工具运用能力、领导能力、决策能力、组织能力、资源整合能力等综合能力；

6、具有较为完整的综合管理知识：企业管理原理；市场经济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

（七）创业经理人候选人条件：

1、具有大专及以上学历；

2、所供职企业成立于 2015 年 1 月 1 日之后；

3、为企业主要创始人之一，并且在该企业中担任核心管理岗位；

4、具有良好的职业道德：诚信守法、忠于职守，顽强拼搏、勇于开拓、善于沟通、团结协作；

5、具有较强的管理能力：较强创新工具运用能力、领导能力、决策能力、组织协调能力、资源整合能力等综合能力；

6、具有完善的综合管理知识：企业管理原理；市场经

济理论、营销、财务、人力资源等综合性管理理论及工商管理基本知识。

(八) 最佳雇主候选单位条件:

1、川内合法注册、合法经营的公司、分公司等各类市场主体;

2、持续稳定经营 10 年及以上;

3、五年内无重大劳动安全事故;

4、三年内无重大劳务纠纷;

5、合法纳税,按规定为员工缴纳社保、医保等。

6、具有完善企业管理制度。

四、资料的递交要求

(一) 候选人所需提交资料,共有九项:

1、候选人资格申请表(见附件二);

2、身份证复印件;

3、最高学历证复印件;

4、个人信用报告:须由候选人登录中国人民银行征信中心网址:<https://ipcrs.pbccrc.org.cn>或在当地中国人民银行获取;

5、职业道德素养企业评价(任职企业主要从职业心态、职业精神、职业操守、职业诚信等方面对候选人的进行评价);

6、个人管理经验总结(一千字以上);

7、企业简介和业绩情况;

8、推荐信：（由直接上级、省、市工商联/社会团体理事 / 社会公认知名人士出具，无论参与哪个奖项，须由企业、社团、机构所推荐的候选人，都应出具该推荐单位的推荐信）（见附件三）；

9、个人正装正面半身彩照一张（需提供电子版，图片大小不小于 3M）；

10、荣誉、资格或职称证书复印件；

11、保密及免责条款（附件四）。

（二）候选企业所需提交资料，共八项

1、候选企业资格申请表；（见附件六）

2、候选企业营业执照复印件；

3、企业简介和业绩情况；

4、企业信用报告：登录“国家企业信用信息公示系统”查询打印。网址：www.gsxt.gov.cn；

5、企业完税证明；

6、企业荣誉、资格等证书复印件；

7、推荐信；（由直接上级主管单位、省、市工商联/社会团体理事 / 社会公认知名人士出具，无论参与哪个奖项，须由企业、社团、机构所推荐的候选企业，都应出具该推荐单位的推荐信）（见附件七）；

8、保密及免责声明（见附件八）。

（三）资料递交要求：

第二届四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选活动，覆盖城市和候选人群较多，为便于更好的服务候选人、候选企业，以便能够及时完成候选人、候选企业资料审核签收，请候选人、候选单位按照“候选人参选资料清单”（附件一）或“候选企业参选资料清单”（附件五）顺序要求统一装订，递交资料。

（四）资料递交途径与时间：

1、资料递交途径

评选资料可选择以下任何一种方式递交：电子邮件、纸质邮寄/当面递交。

1) 电子邮件：参选人可将所有评选资料以 PDF 格式或扫描件格式打包发送至邮箱 1813430926@qq.com。邮件主题注明“职业经理人参选”字样；

2) 纸质邮寄：参选人可将参选资质资料寄送到四川省成都市武侯区武科西三路 2 号西物慧鼎 B 座 806 号四川省杰出优秀职业经理人评选办公室，收件人：何老师，邮编：610045。联系电话 028-68335888；（请保管好邮寄单据，邮寄寄出后 3 个工作日后可致电查询确认）；

3) 纸质面交：四川省成都市武侯区武科西三路二号西物慧鼎 B 座 806 号职业经理人评选办公室。

2、截止时间：2021 年 1 月 31 日。

（五）资料保密与处理：

1、参选人寄送或面交的所有资料仅用于本次评选，参选者无论是否获奖，资料概不退还。

2、组委会对参选者的隐私负责，保证不会将参选者信息向无关第三方泄露。

五、评选事宜监督及咨询

组委会将设立四川省杰出·优秀职业经理人及最佳雇主推选监督投诉机制，邀请法律顾问四川法奥律师事务所李福建主任律师以及工商联会员部参与监督，以保证活动的公平公正性。

咨询电话：028-68335888（邓女士、何女士）

18965801339（鲁先生）、15756355360（穆先生）